

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли – сад № 93 «Айгөлек»

ГККП ясли – сад № 93 «Айгөлек» рабочей группой в составе: методиста Бидахметовой Аяулым Берекеқызы, председателя профсоюза Коспановой Раушан Темиркеевной, заведующего по АХЧ Жансакаловой Жанар Алмаганбетовной проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли – сад № 93 «Айгөлек» за период январь-июль 2020года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГККП ясли – сад № 93 «Айгөлек» от «04» 08 2020 г. № 39.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

### I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

### II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «02» 09 2019 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 56 человек, вакансия 4 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан»

КГУ «Центр занятости населения акимата г. Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием (или Учреждением) проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 8 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст. \_\_ п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2020 года составляет 88% (56 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За январь-июль 2020 года принято 9 сотрудников.

*(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» – 1 ед.)*

## **2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

## **3. Оказания государственных услуг**

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Государственная услуга «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования».

2. По государственной услуге «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» *излишних документов не выявлено.*

## **4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)**

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2020 года устные 20 и письменные 0 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За январь-июль 2020 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

## **5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников. *Проводились ежеквартально круглые столы для сотрудников.*



